



דוח פומבי שכר שווה לעובדת ולעובד - חברת NESS A-T

לשנה קלנדרית 2023

התאם לסעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו - 1996

חברת NESS פועלת לאורך השנים בהגינות ובשוויון בין המגדרים. הגיוון התעסוקתי הוא אחד מערכי הליבה והיסוד של החברה הפועלת באופן שוטף לייצר הזדמנויות קידום והתפתחות שוות לכלל עובדיה. מחויבות זו, לשוויון מגדרי, היא חלק משמעותי בחזון החברה כמעסיק מוביל ומשמעותי בעולם הטכנולוגיות ומערכות המידע בישראל.

בהתאם להוראות הדין, דוח זה מציג את פערי השכר הממוצעים בין גברים לנשים בקבוצות עיסוק שוות, וכן את אחוז הנשים והגברים עם שכר נמוך מממוצע קבוצת העיסוק. לשם כך, עובדי החברה פולחו על פי תפקידים בעלי מאפיינים דומים, דרג ניהולי וותק. מתודולוגיה זו מאפשרת להשוות את רמות השכר ככל האפשר בין נשים וגברים המבצעים עבודה דומה. הדוח מבוסס על נתוני שכר ברוטו לשנת 2023, כאשר שכר העובדים נורמל למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. בכדי להימנע מהצגת מידע שאינו מייצג, נדגמו עובדים שעבדו לפחות שלושה חודשים מלאים בחברה במהלך שנת 2023.

הדוח אינו כולל מידע רגיש אשר עלול לחשוף זיהוי של עובדות ועובדים או לפגוע בפרטיותם ולכן עובדות ועובדים אשר נמנו בקבוצות חד מגדריות, קבוצות בעלות מגדר דומיננטי (פחות מ-3 עובדים מכל מגדר) או קבוצות קטנות (פחות מ-10 עובדים), לא נדגמו.

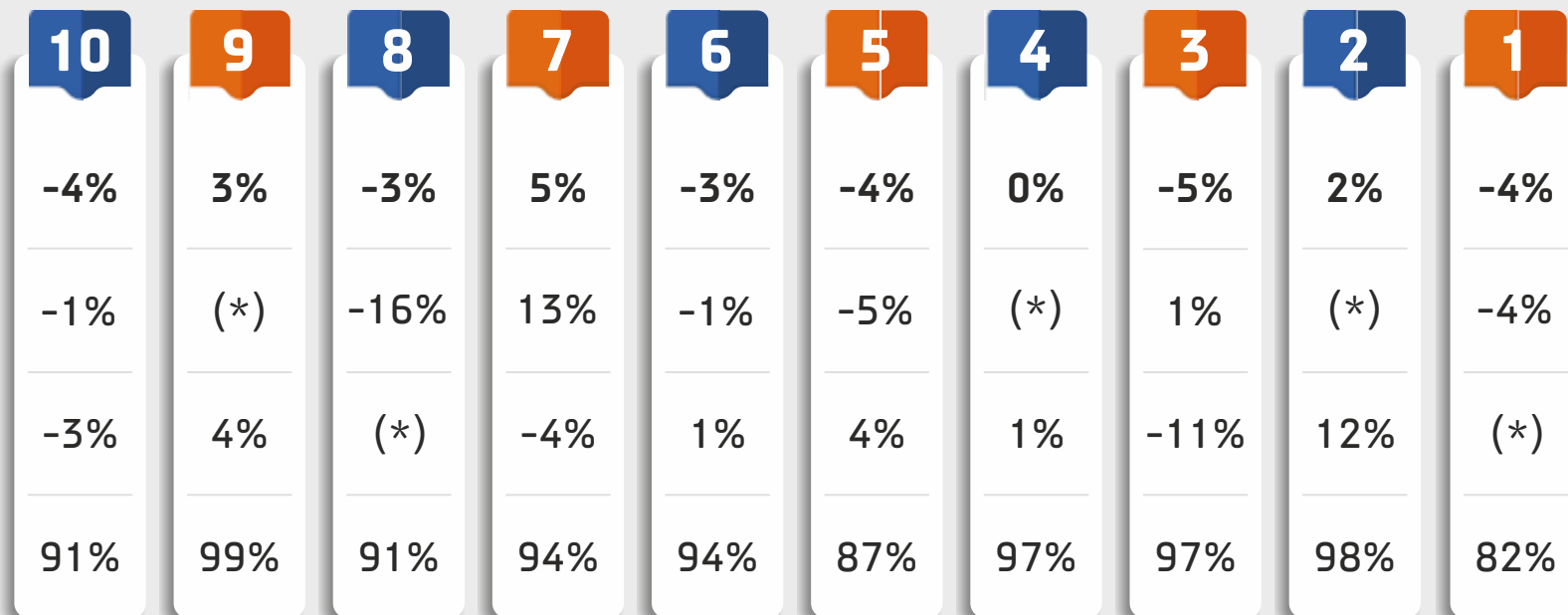
להלן עיקרי הממצאים:

- ◆ כ- 42% מעובדי NESS שנדגמו, הינן נשים, אשר מהוות 37% מסך אוכלוסיית העובדים במקצועות הטכנולוגים בחברה. אחוז הנשים עולה ל- 43% כאשר מדובר בתפקידי ליבה בשדרה הניהולית והן מאיישות כ- 47% מהתפקידים הטכנולוגים המנוסים בחברה.
- ◆ כ- 82% מכלל העובדות והעובדים בקבוצות שנדגמו, נמצאים בקבוצות בהן פערי ממוצעי השכר הם מתחת ל- 5% לטובת הגברים או הנשים, כאשר 40% מכלל העובדות והעובדים אלו נמצאים בפער נמוך מ- 3%.
- ◆ נמצא כי הממוצע המשוקלל בין כלל עובדי נס נשמר משנים קודמות ועומד על כ- 2%.
- ◆ כמו כן לא נמצאו פערים העולים מעל 7% לטובת אחד המינים.
- ◆ אין בחברה עובדות או עובדים הנדרשים לקבל השלמה לשכר המינימום, ומשכך נתון זה אינו כלול בדו"ח.

לסיכום, מהדוח עולה כי שכר הברוטו בחברה משולם באופן שווה בין המגדרים השונים. הפערים הקיימים (בין אם לטובת נשים ובין אם לטובת גברים) ניתנים להסבר על ידי שונות בתפקיד בפועל, וותק בתפקיד, ביצוע שעות נוספות, הכשרה ייחודית וכד'. NESS פועלת ותמשיך לפעול למען שוויון מגדרי וקידום תעסוקה מגוונת בחברה.



שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח



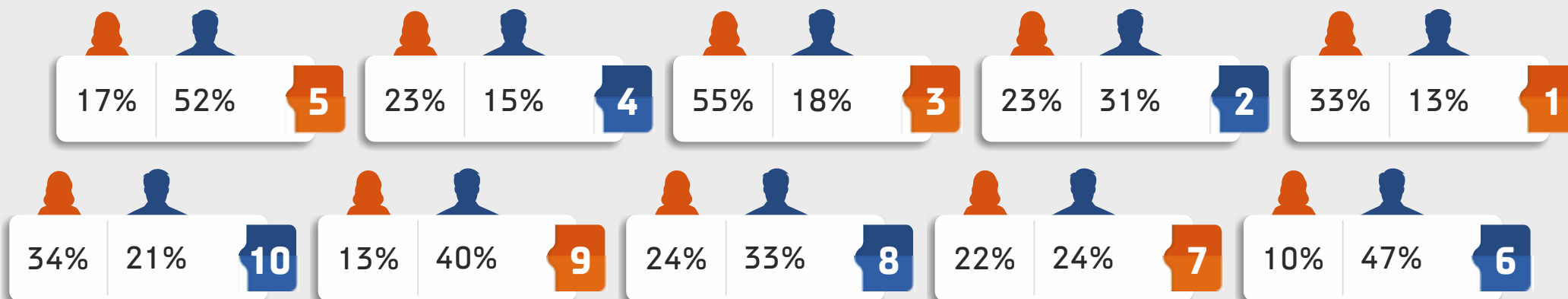
% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצת העיסוק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

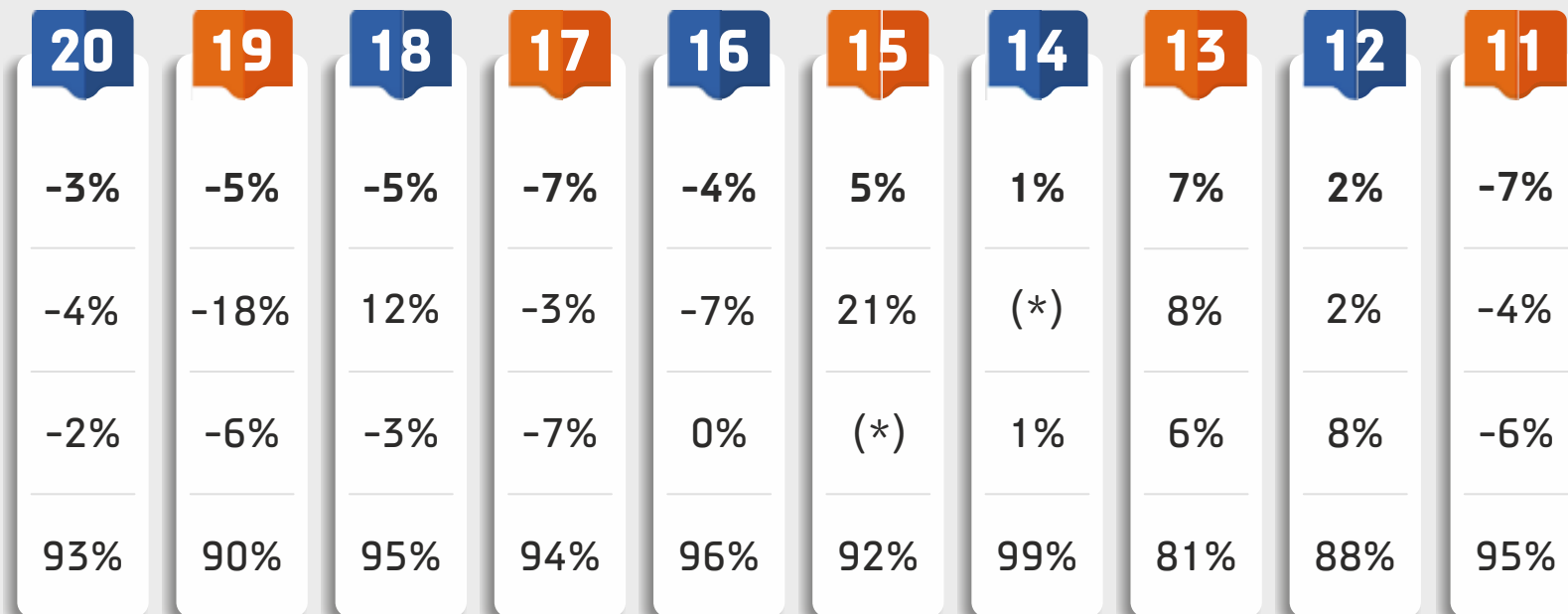
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק

% העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש



(*) לא ניתן לחשוף נתונים מאחר והקבוצה כוללת עובדים/עובדות ממגדר אחד או מאחר והיחס המספרי בין העובדים/עובדות אינו מאפשר גיל פערי שכר מפאת חשש לפגיעה בפרטיות

שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח



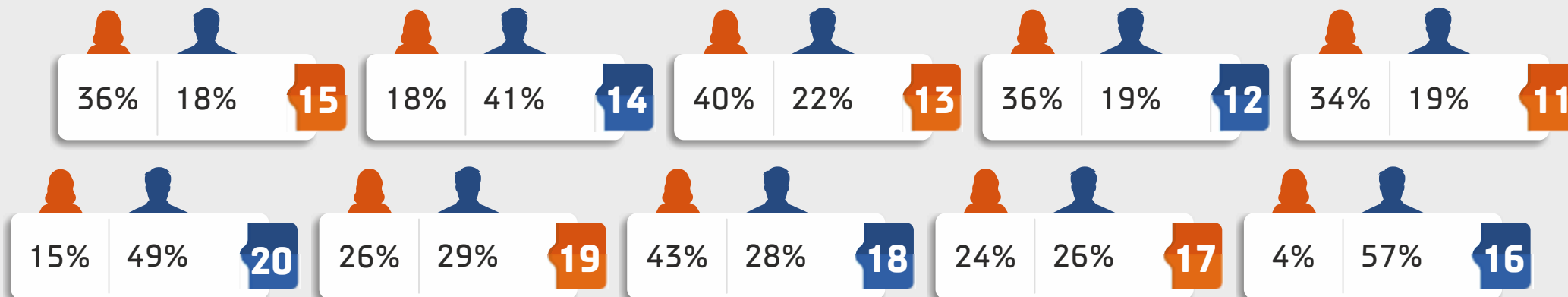
% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצת העיסוק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

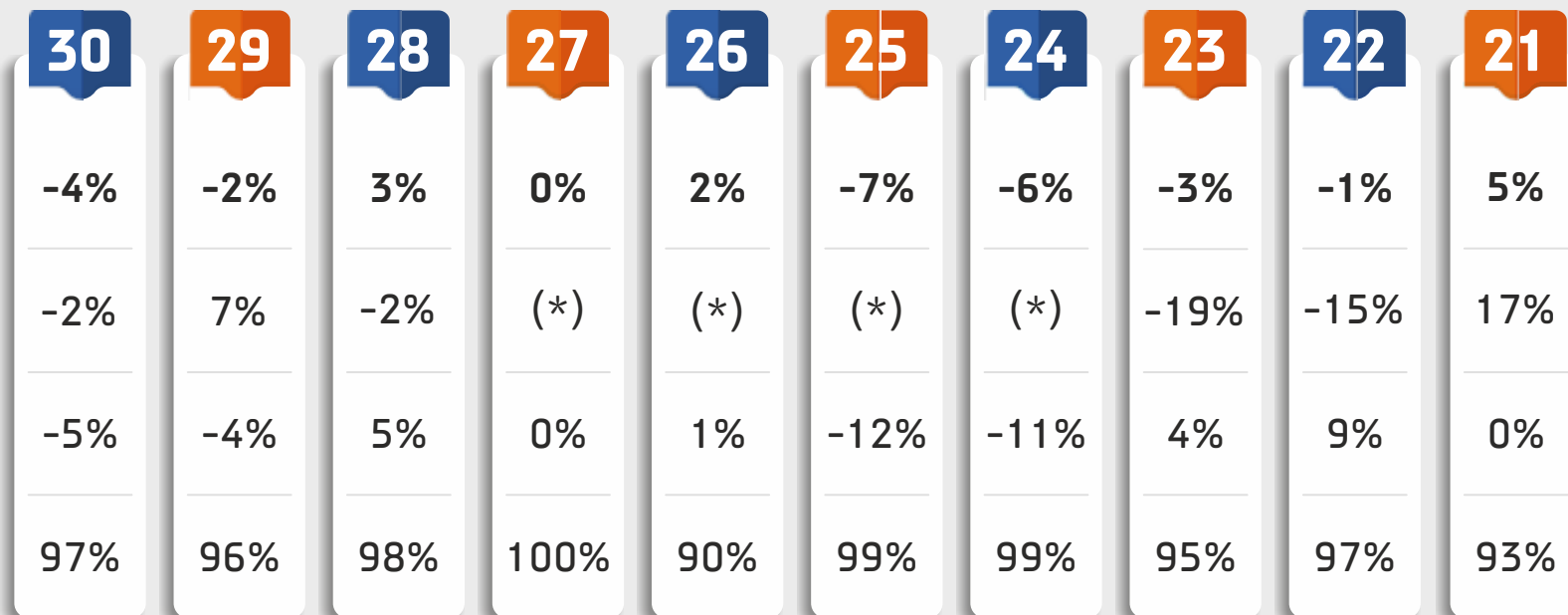
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק

% העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש



(*) לא ניתן לחשוף נתונים מאחר והקבוצה כוללת עובדים/עובדות ממגדר אחד או מאחר והיחס המספרי בין העובדים/עובדות אינו מאפשר גיל פערי שכר מפאת חשש לפגיעה בפרטיות

שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח



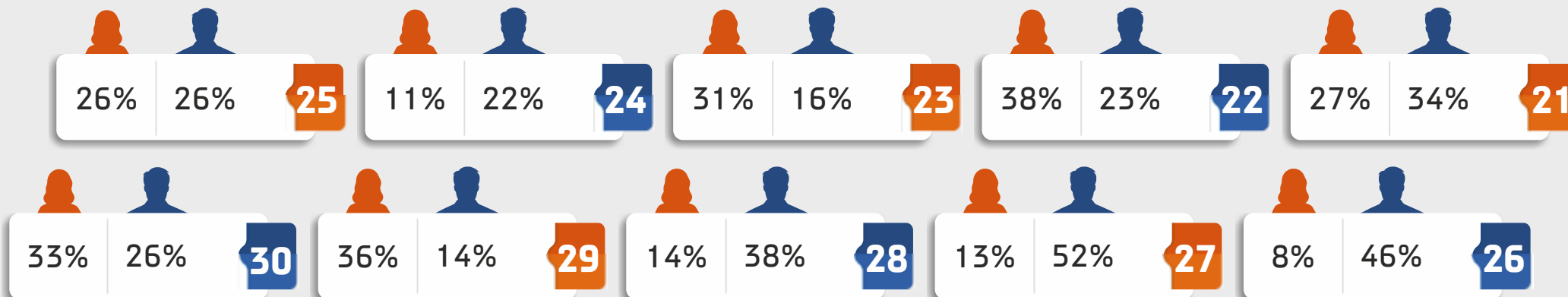
% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצת העיסוק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

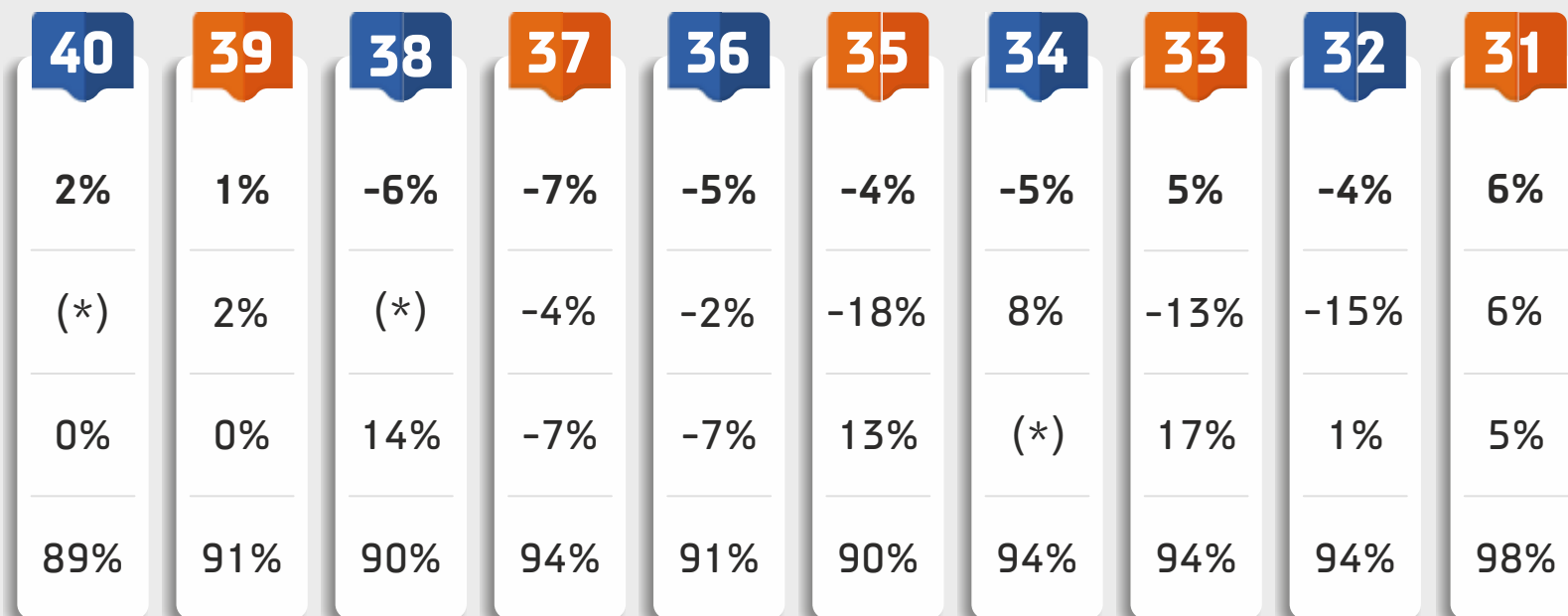
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק

% העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש



(*) לא ניתן לחשוף נתונים מאחר והקבוצה כוללת עובדים/עובדות ממגדר אחד או מאחר והיחס המספרי בין העובדים/עובדות אינו מאפשר גיל פערי שכר מפאת חשש לפגיעה בפרטיות

שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח



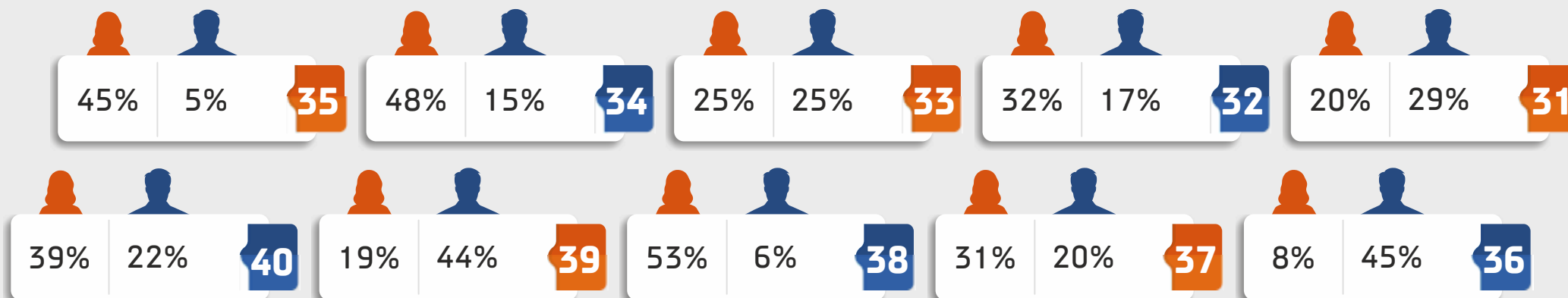
% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצת העיסוק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

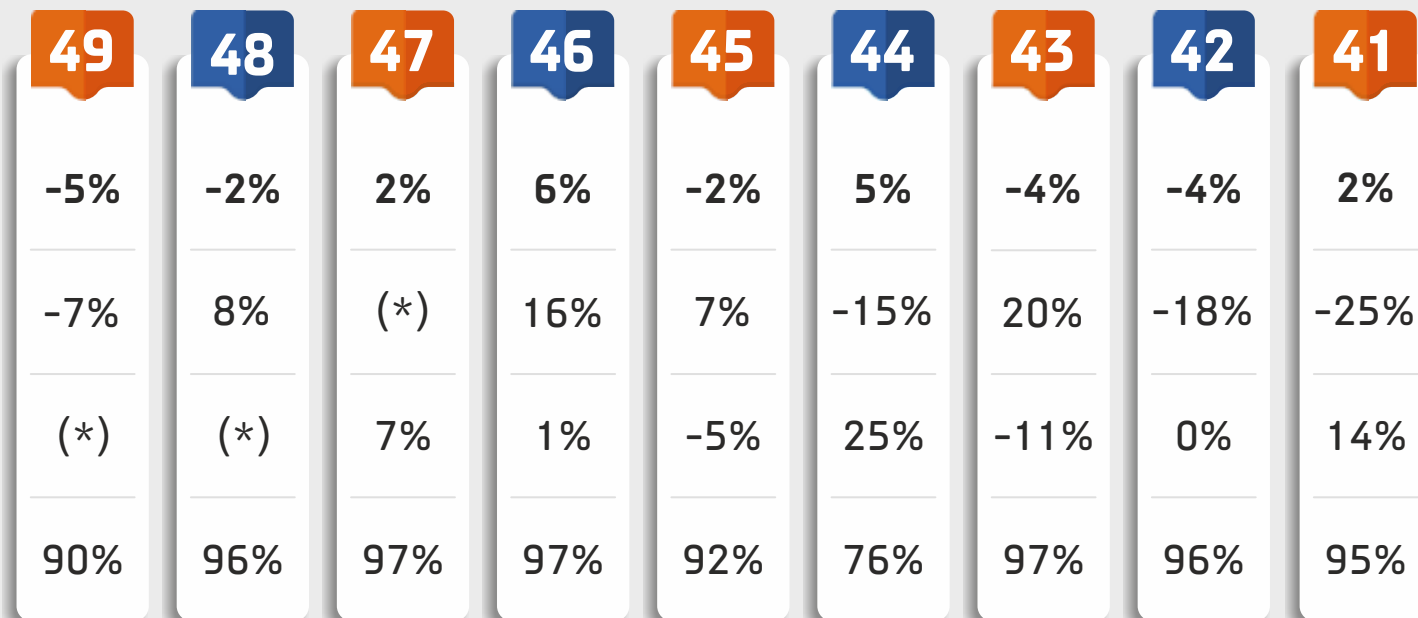
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק

% העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש



(*) לא ניתן לחשוף נתונים מאחר והקבוצה כוללת עובדים/עובדות ממגדר אחד או מאחר והיחס המספרי בין העובדים/עובדות אינו מאפשר גיל פערי שכר מפאת חשש לפגיעה בפרטיות

שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח



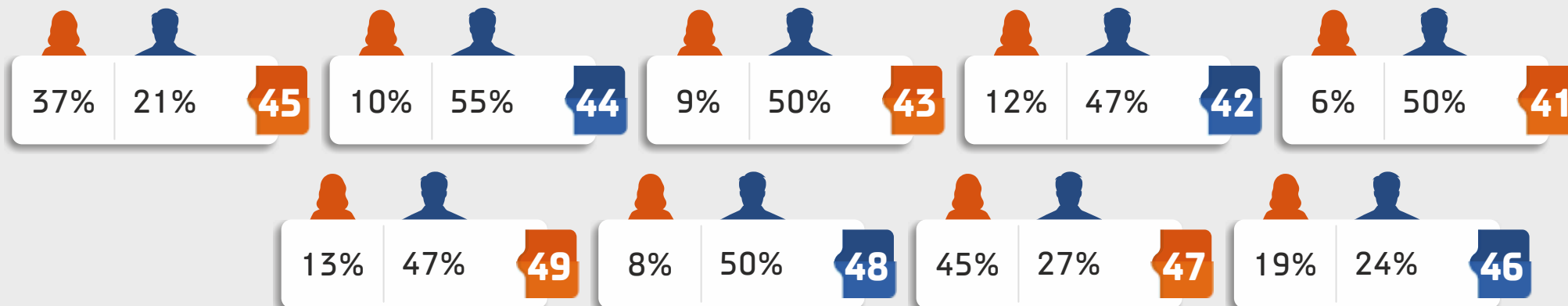
% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצת העיסוק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק

% העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש



(*) לא ניתן לחשוף נתונים מאחר והקבוצה כוללת עובדים/עובדות ממגדר אחד או מאחר והיחס המספרי בין העובדים/עובדות אינו מאפשר גיל פערי שכר מפאת חשש לפגיעה בפרטיות