

קפסולות וטכנולוגיות למידה

איך לבנות תהליך למידה מדיד ואפקטיבי



קצת עלי

0 תארים
2 סטארטאפים
34 שנים

1985

2013

מייסד ומנכ"ל



2015

דירקטור מוצר



2018

שותף, סמנכ"ל אופרציה



קצת על eL:VATION

אנחנו בונים אקדמיה למקצועות הטכנולוגיה והדאטה (תכנות, בדיקות אוטומציה, ניתוח נתונים, לימוד מכונה, ניהול מוצר) לארגונים שרוצים לגדול ולהתייעל.

אלביישן מציעה הכשרות ממוקדות, מדידות ויעילות אשר מקנות יכולות טכנולוגיות חדשות לכוח העבודה של הארגון ובכך מאפשרת לו **לשמור על קצב התפתחות מהיר, שלא פוסק.**



facebook

Google



JDC Group
Exceptional
Technology
Talent

bank hapoalim



Altria



amdocs

WIX



ironSource

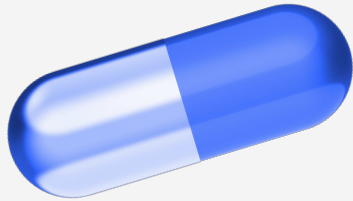


בואו נשבור כמה מוסכמות



כמה הנחות ששווה לדבר עליהן

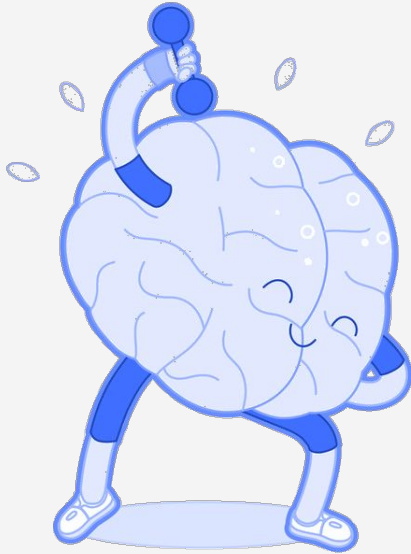
1. קפסולות למידה צריכות להיות קצרות ככל הניתן
(Micro & Nano Learning)



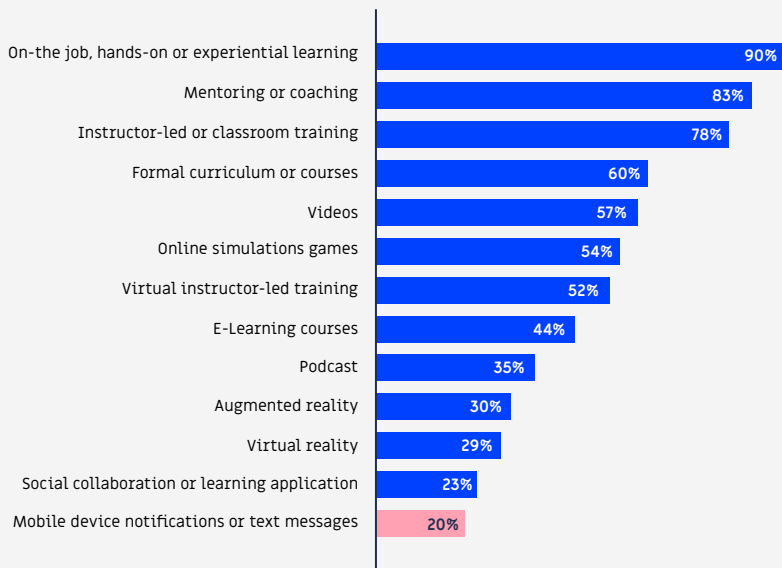
כמה הנחות ששווה לדבר עליהן

1. קפסולות למידה צריכות להיות קצרות ככל הניתן
(Micro & Nano Learning)

2. קפסולות למידה מייצרות "חדר כושר" למוח



Share of employees worldwide who believe learning technologies are effective in 2018, by type of technology



כמה הנחות ששווה לדבר עליהן

1. קפסולות למידה צריכות להיות קצרות ככל הניתן (Micro & Nano Learning)

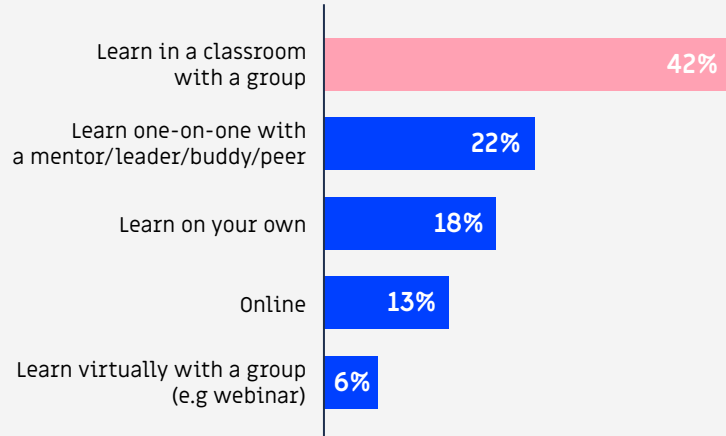
2. קפסולות למידה מייצרות "חדר כושר" למוח

3. קפסולות למידה במובייל תאפשר למידה יעילה יותר



כמה הנחות ששווה לדבר עליהן

How do you most prefer to learn?



1. קפסולות למידה צריכות להיות קצרות ככל הניתן (Micro & Nano Learning)

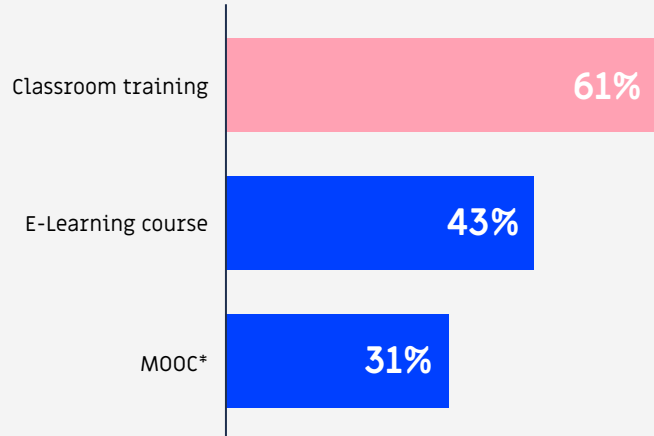
2. קפסולות למידה מייצרות "חדר כושר" למוח

3. קפסולות למידה במובייל תאפשר למידה יעילה יותר

4. הכיתה מתה



Share of employees worldwide who believe learning improve their job performance in 2018, by method



כמה הנחות ששווה לדבר עליהן

1. קפסולות למידה צריכות להיות קצרות ככל הניתן (Micro & Nano Learning)
2. קפסולות למידה מייצרות "חדר כושר" למוח
3. קפסולות למידה במובייל תאפשר למידה יעילה יותר
4. הכיתה מתה
5. למידה = הכשרה



קפטולות למידה

ככה גורמים לזה לעבוד



חזויית למידה "משולבת"

סביבת למידה

+

מערכת למידה
והכשרה

+

קפסולת ידע
וכישורים



קפסולת ידע וכישורים

פירוק והרכבה - איך לייצר קפסולות שבאמת עובדות?

לפני שמתחילים, מגדירים

- מטרות עסקיות (Business Objectives)
- מטרות לימודיות (Learning Objectives)
- פירוק לכישורים (Skills Based Learning)
- תוצרים לימודיים (Learning Outcomes)
- מדדים רלוונטיים (Key Performance Indicators)



קפסולת ידע וכישורים

קייס סטאדי מספר 1

מטרות עסקיות: הכשרת 20 עובדים מתחום השיווק,

אסטרטגיה וניהול לקוחות בכישורים רלוונטיים בעולם ניתוח הנתונים על מנת שיתחילו לעבוד כמנתחי נתונים בארגון, ע"י מתן דגש על כלים ומתודולוגיות שהארגון משתמש בהן ביום יום

מטרות חינוכיות: בסוף ההכשרה ידעו הסטודנטים איך לנהל

מסדי נתונים בעזרת שפות תכנות לניהול נתונים ויוכלו לבנות דאשבורדים אשר מציגים נתונים אלו לארגון

איך הצלחה נראית: 90% מהמשתתפים בקורס יגדירו מערך

איסוף נתונים לצוות שלהם ויבנו לפחות דאשבורד אחד שיציג נתונים בצורה שכל אחד יוכל להשתמש בהם

נושא : ניתוח נתונים

SQL

הצגת נתונים

ניהול נתונים

שליפת נתונים

ויזואליזציה

PowerBI

שיעור

תרגול

שיעור

תרגול

שיעור

תרגול

שיעור

תרגול



קפסולת ידע וכישורים

קייס סטאדי מספר 2

מטרות עסקיות: הנגשת נתונים לכלל העובדים, ללא צורך בידע רחב על ניהול הכלים

מטרות חינוכיות: הכשרה לכלי PowerBI, ניהול נתונים ובניית דאשבורדים רלבנטיים

תוצאות חינוכיות: כל סטודנט יבנה מודל איסוף והנגשת נתונים בתום המפגש החמישי

איך הצלחה נראית:

- 90% אחוז מהסטודנטים יסיימו את המודול כאשר יש להם ניסיון בבניית דאשבורד אחד לפחות
- 90% מהמסויימים בטוחים ביכולות שלהם לבנות דאשבורד בארגון בו הם עובדים

נושא : ניתוח נתונים

מודול

מודול : הצגה והנגשת נתונים בארגון

כישור

כישור

כישור

כישור :
PowerBI

שיעור

התנסות

שיעור

התנסות

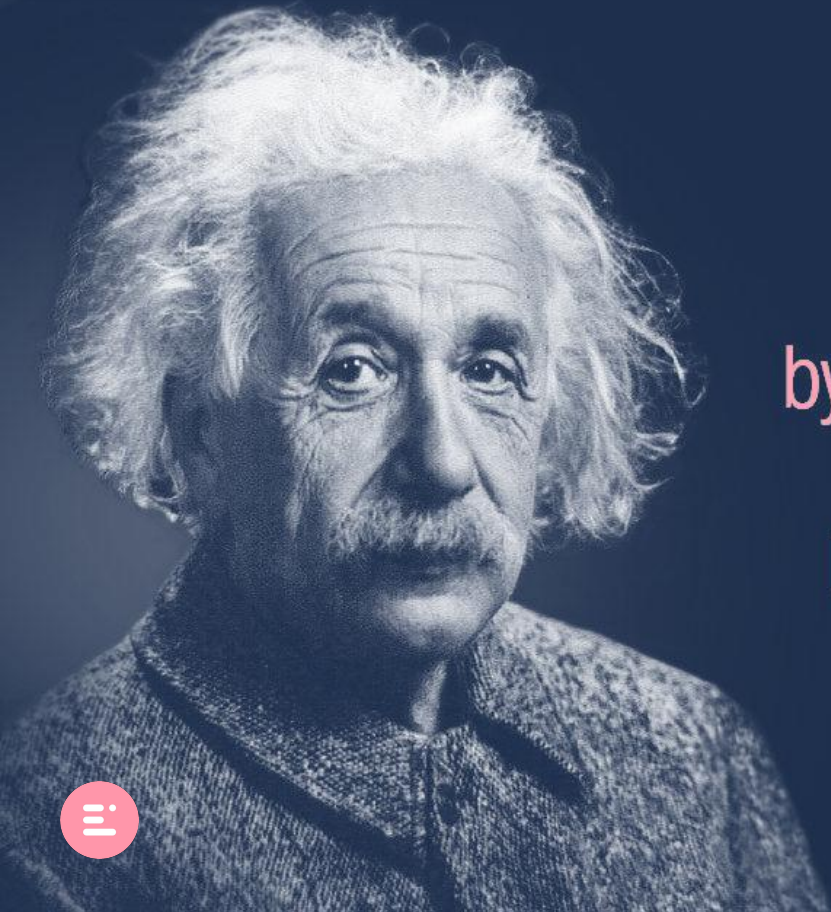
שיעור

התנסות:
בניית דאשבורד

שיעור

התנסות:
מניפולציות נתונים



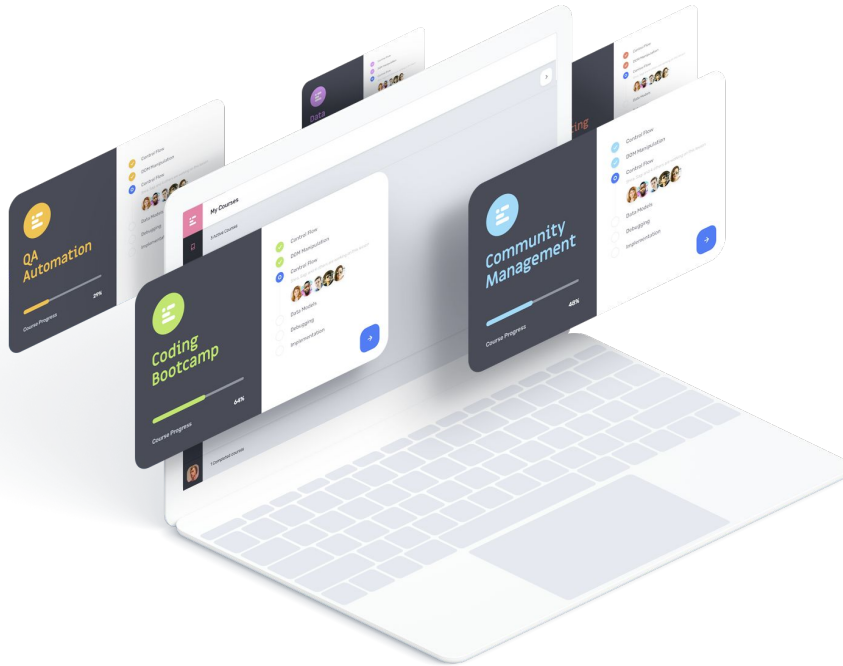


Everybody is a genius.
But if you judge a fish
by its ability to climb a tree,
it will live its whole life
believing that it is stupid.

– *Albert Einstein*



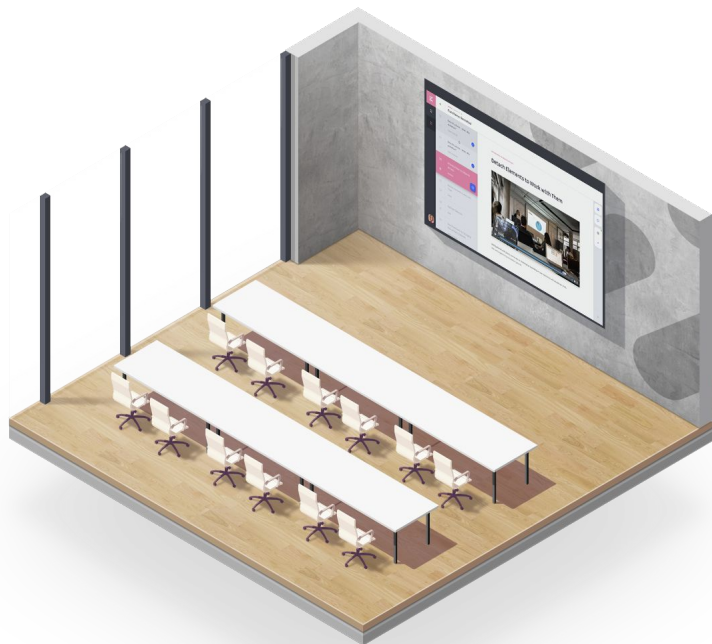
מערכת למידה והכשרה



- מקור אחד לכל תכני הלימוד, ההוראה וניהול מסלולי ההכשרות והקריירה (Learning Management)
- סביבת למידה והתנסות המייצרת פידבק בזמן אמת בצורה אוטומטית (Learning Automation)
- מערכת שלומדת איך לייצר למידה לאורך הקריירה (Career-Long Learning)



סביבת למידה



- כיתות לימוד מודולריות שמשרתות את מטרות הלימוד
- התאמת הסביבה הלימודית לשילוב וידאו, הרצאות פרונטליות, למידת עמיתים ויישום החומר הנלמד
- יצירת סביבה חווייתית המדמה את חווית העבודה היומיומית

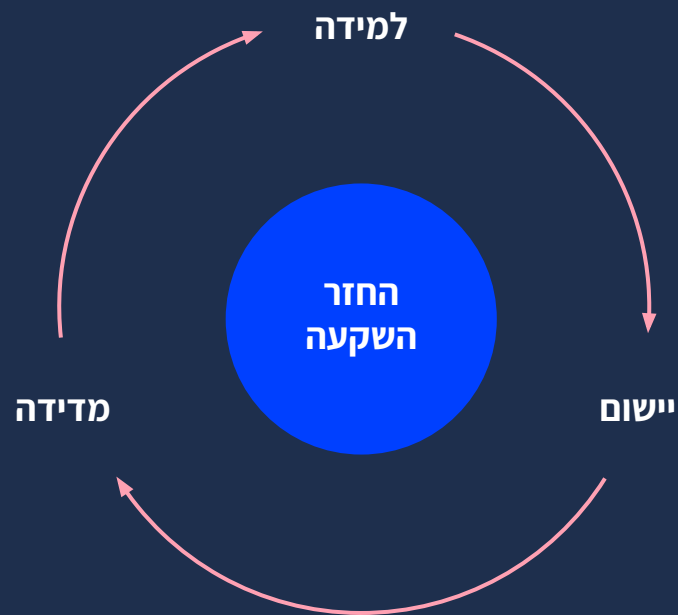


הפיכת ידע לכישורים

בשילוב טכנולוגיה, מדידה ופרסונליזציה



מודל מעגל ההכשרה





למידה

כלים:

- טקסט
- וידאו
- פודקאסט
- הרצאה פרונטלית
- למידת עמיתים
- למידה הובלתית

מדידה:

- זמן צפייה
- שאלות חוזרות
- מדד ביטחון בחומר הנלמד
- תוצאות מיני בחנים
- שביעות רצון



יישום

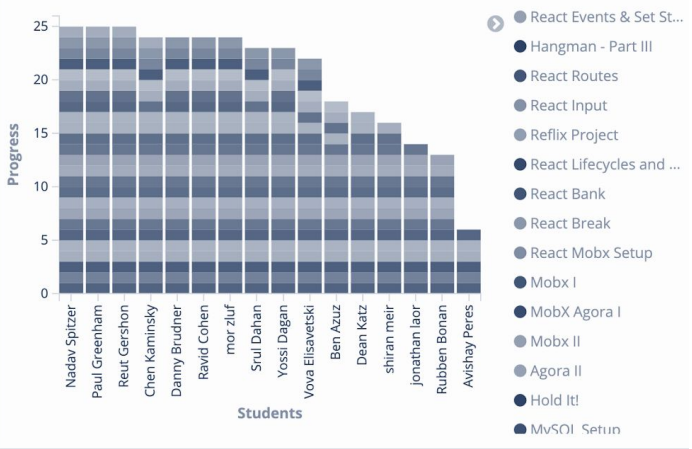
כלים:

- מיקרו בחנים
- פרוייקט סיום
- למידה מבוססת פרויקטים
- האקתון
- תרגילים המבוססים תוצר

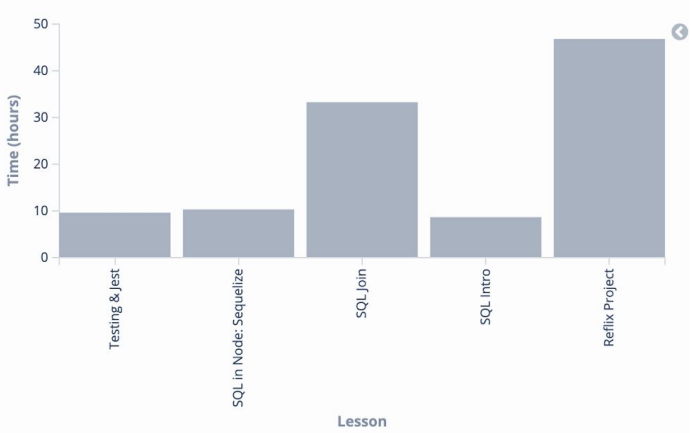
מדידה:

- איכות תוצר
- כמות שינוי קוד
- כמות "באגים"
- זמן ממוצע לפתרון
- מספר ניסיונות עד לתוצאה חיובית

Student Progress Visualization



Student Median Lesson Times



מדידה

כלים:

- סקרים
- מדידה אוטומטית מבוססת תוצאות
- סקירת קוד / פרויקט
- ראיונות משתמשים

תוצאות:

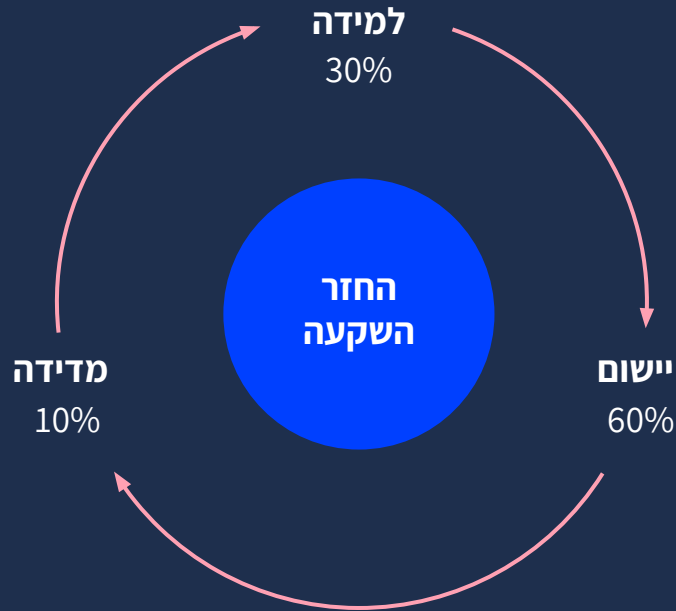
- אחוזי סיום של 92%
- יצירת קבוצות לימוד
- ליווי אישי של מרצה/עוזר הוראה בהתאם לקצב התקדמות
- לימוד "הובלתי"
- התאמת קושי תרגול לקצב התקדמות
- שביעות רצון סטודנט של 95%
- הלימה בין מטרות עסקיות למטרות לימודיות
- הלימה בין מטרות לימודיות ליישום החומר

נוסחת ההצלחה:

30-60-10



נוסחת ההצלחה: 30-60-10



חוק מס 1:

המטרות הפדגוגיות נמצאות בהלימה מוחלטת עם המטרות העסקיות של הארגון והעובד.

חוק מס 2:

הגדרת יישום הלמידה ומדדי ההצלחה הם אבני היסוד של תהליך למידה לומד, אדפטיבי ויעיל.

חוק מס 3:

כל דקה שאנחנו משקיעים בלימוד, צריכה להראות החזר השקעה חיובי לארגון ולעובד.





Always On.

רוצים לבנות איתנו אקדמיה לעובדים שלכם?

ohad@elevation.ac

054.2428388

elevation.ac